



COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COE)

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CONKAL



Periodo cubierto por esta comunicación sobre involucramiento 2018-2022

Desde: mayo 2018

Hasta: diciembre 2022

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director

24/05/2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **el Instituto Tecnológico de Conkal** reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

MC. Rocío Elizabeth Fulido Ojeda
Directora del TecNM Campus Conkal



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CONKAL
CLAVE: 31019001U
CONKAL, YUCATÁN



Parte II Descripción de las medidas

En el Instituto Tecnológico de Conkal como parte del Tecnológico Nacional de México (TecNM), incorpora los principios del Pacto Mundial a través de sus Sistemas de Gestión: de Igualdad y No Discriminación (SGIG), de la Calidad (SGC), Ambiental (SGA) y de la Energía (SGEn) (cabe mencionar que dichos sistemas fueron recertificados y está vigente dicha certificación) dando cumplimiento con sus Políticas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como en la certificación de 100% Libre de Plástico de un solo uso, iniciativa de TecNM

Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

“El Instituto Tecnológico de Conkal manifiesta su compromiso con la defensa de los derechos humanos, por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquiera otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.”

Política Integral del SGC y SGA

“El Instituto Tecnológico de Conkal establece el compromiso de implementar y orientar todos sus procesos estratégicos y actividades del proceso educativo, hacia la Calidad del Servicio Educativo y respeto del medio ambiente, dando cumplimiento a los requisitos del estudiante y partes interesadas, legislación ambiental aplicable y otros requisitos ambientales que se suscriban así como promover en su personal, estudiantes y partes interesadas la prevención de la contaminación y el uso racional de los recursos; mediante la implementación, operación y mejora continua de un Sistema de Gestión de Calidad conforme a la Norma ISO 9001:2015/NMX-CC-9001-IMNC-2015 y un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015/NMX-SAAIMNC-14001-2015, coadyuvando a la conformación de una sociedad justa y humana con una perspectiva de sustentabilidad y ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido y sustentable.”



Política del SGE

“El Instituto Tecnológico de Conkal establece el compromiso de orientar todas las actividades del Proceso Educativo, hacia el respeto del medio ambiente, mediante la implementación de su Sistema de Gestión de la Energía (SGE) basado en la norma ISO 50001:2018, logrando la mejora continua de su desempeño energético, utilizando como base el uso eficiente de la energía, asegurando la disponibilidad de la información y de los recursos para alcanzar los objetivos y metas establecidas, así como cumplir con la legislación aplicable en materia energética, coadyuvando a ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo de la nación”

Derechos Humanos

El **Instituto Tecnológico de Conkal** mantiene y fomenta los derechos humanos en su lugar de trabajo y en su esfera de influencia, conformada por la comunidad tecnológica (Directivos, personal docente, estudiantes). No se facilita ni se promueven los abusos a los derechos humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, tampoco se guarda silencio al acto de los mismo.

Algunas actividades realizadas para dar cumplimiento fueron:

- Correo electrónico que recibe las denuncias.
- Conformación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.
- Conferencias de Igualdad Laboral.
- Conferencias de Equidad de Género e Inclusión.
- Pronunciamiento de CERO tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Cursos sobre derechos humanos.

Estándares Laborales

El **Instituto Tecnológico de Conkal** mantiene y fomenta los estándares laborales promoviendo la igualdad de derechos laborales, la equidad de oportunidades, la no discriminación. Así como el respeto y la tolerancia. A continuación, se describen las actividades realizadas:

- Conformación de la Comisión Dictaminadora Docente y No Docente.
- Difusión de los reglamentos vigentes.
- Pláticas de inducción a trabajadores de nuevo ingreso.
- Convocatorias de promoción.
- Campañas Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación.
- Cuenta con una delegación sindical.
- Procedimientos de ascenso en igualdad de oportunidades (SGIG).
- Procedimiento de capacitación en igualdad de oportunidades (SGIG).



Medio Ambiente

El **Instituto Tecnológico de Conkal** fomenta a través de su Sistema de Gestión Ambiental con acciones para orientar el proceso educativo hacia el respeto del medio ambiente, dando cumplimiento a las leyes aplicables. A continuación, se describen algunas de las actividades realizadas:

- Campañas de concientización del SGA.
- Clasificación de Residuos Sólidos Urbanos, Residuos Peligroso (controles operacionales del SGA).
- Campañas para uso eficiente del agua y energía eléctrica (controles operacionales del SGA).
- Comisión de Seguridad y Salud (procedimiento de respuesta ante emergencia del SGA).
- Simulacros (procedimiento de respuesta ante emergencia del SGA).
- 100% libre de plástico de un solo uso.
- Reforestación.
- Cambio de luminarias para el ahorro de energía.
- Modelo educativo EARTH.
- El 26 de enero del 2023 se otorgó al Instituto el certificado de Escuelas Sustentables por parte de la Secretaría de Desarrollo Sustentable del Gobierno del Estado de Yucatán, en el cual uno de los principales pilares son los ODS plasmados en la agenda 20-30 de la ONU.
- Feria Ambiental 2022 en el marco del Tecno
- Se realzo en conjunto con el H. Ayuntamiento de Conkal la pinta de botes para la clasificación de los RSU como marca la ley Estatal a través de SDS
- 7º Feria Ambiental 2023 realizada el 26 de abril conmemorando el Día de la Tierra, en la cual además de ser orientada a la comunidad del Campus, se invito a tres escuelas de nivel medio superior a que traigan a sus estudiantes y se fomente también en ellos la importancia del cuidado del medio ambiente. Telebachilleratos de la comisaria de Xcuyum y Mococho, así como a la extensión del CBTA 13

Anticorrupción

El **Instituto Tecnológico de Conkal** mantiene la campaña de cero tolerancia a la corrupción y actos delictivos. Se describen algunas de las actividades que se realizaron a continuación:

- Difusión del Código de Conducta.
- Difusión del Código de Ética de los y las servidores públicos.
- Campañas de difusión de derechos laborales.
- Difusión de reglamentación vigente para promoción e ingreso.

Parte III. Medición de resultados

A continuación, se presentan los resultados más relevantes

En el componente de derechos humanos, en función de la calidad de los servicios que se ofrecen, en las auditorías de servicios de las siete ventanillas que evalúan los y las estudiantes se tiene un promedio arriba de cuatro en cada una de ellas, siendo la escala de 1 a 5 (donde 1 es muy mala y 5 es excelente), se presentan los resultados en la tabla 1.

Tabla 1. Resultados de la encuesta de satisfacción del cliente (estudiantes) periodo del 2019 al 2022.

Ventanilla	2019	2020		2021		2022		Promedio
	Ago.-Dic.	Ene.-jun.	Ago.-Dic.	ene-jun	Ago.-Dic.	ene-jun	Ago.-Dic.	
Centro de cómputo	4.2	3.9	3.8	4.1	4.0	4.2	4.3	4.1
Centro de información	4.4	4.6	4.2	4.4	4.6	4.6	4.7	4.5
Coordinación de carreras	4.4	4.1	3.9	3.4	4.1	2.4	4.3	3.8
Recursos financieros	4.4	4.1	3.9	3.8	4.1	4.3	4.5	4.2
Residencias profesionales	4.4	4.5	4.5	3.8	3.7	3.3	4.5	4.1
Servicios escolares	4.4	4.3	4.0	3.7	3.6	5.0	4.2	4.2
Servicio social	4.3	4.5	4.0	3.7	3.9	4.8	4.3	4.2
Promedio	4.4	4.3	4.0	3.8	4.0	4.1	4.4	4.1

La escala de medición indica: 1= muy mala, 2= mala, 3= regular, 4= buena y 5= excelente

Se dio a conocer el código de ética de los servidores públicos, para esto se le envió vía correo a todo el personal del instituto, además que se ha incorporado a la página web del instituto y en las redes sociales. El código de ética como parte de la acción nacional se ha difundido constantemente, para lo cual se crean apartados gráficos que sirven para dar a conocer puntos en particular, como se observa en la imagen anexa.



Como parte del Comité de ética (CEPCI) del Tecnológico Nacional de México, se conformó el Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés el día 22 de diciembre de 2020, con el que se da atención a cualquier denuncia de los trabajadores y estudiantes. En este sentido el instituto se ha pronunciado a la iniciativa “Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual”. El correo que



Instituto Tecnológico de Conkal

usa para esto es: comitedetica@itconkal.edu.mx y egen.conkal@tecnm.mx. A continuación, se incluyen evidencias gráficas de diferentes eventos y su difusión.

RECUERDA QUE...
El hostigamiento sexual es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor, en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas:

- VERBALES
- FÍSICAS
- PSICOLÓGICAS

relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.
DENUNCIAR ES TU DERECHO.

Consulta el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en <https://cuti.ly/2Uj0z2z>

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual en el TecNM

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

COMITÉ DE ÉTICA (CEPCI)

UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

FUNCIÓN PÚBLICA

"La igualdad es una necesidad vital del alma humana. La misma cantidad de respeto y de atención se debe a todo ser humano, porque el respeto no tiene grados". Simone Weil.

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DE LOS PRESUNTOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN

SFP

PERSONA ASESORA (CONAPRED) | **PERSONA CONSEJERA** (INMUJERES)

Proceso para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

- PERSONA ASESORA (CONAPRED):**
 - Protege, con los medios que le fueren convenientes, al denunciante y a la persona víctima de la presunta discriminación.
 - Establece una relación empática con la persona víctima, la orienta con el apoyo y el refuerzo de su autoestima en el ámbito de la lengua, lenguaje corporal y el comportamiento.
 - Realiza el primer contacto con la persona víctima.
 - Apoya y asesora a la persona víctima en la narración de los hechos.
 - Lleva un registro de las denuncias presentadas en los formatos establecidos en los Procedimientos.
- PERSONA CONSEJERA (INMUJERES):**
 - Proporciona información a las personas que lo consulten sobre Comités especializados con Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
 - Analiza si de la narración de los hechos se identifican conductas discriminatorias en la Base de Datos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES
www.egip.itecni.edu.mx

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO | COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

TecNM Campus Conkal

Transparencia de la página

Facebook muestra información para que entiendas mejor la finalidad de una página. Consulta qué acciones realizaron las personas que la administran y publican contenido.

Se creó la página el 20 de diciembre de 2012

Páginas relacionadas

- Instituto de Becas y Crédito...
A Jorge May le gusta esto
Organización gubernamental
- Instituto Tecnológico de Mé...
A Anette Caamal le gusta esto
Universidad
- Instituto Tecnológico Superi...
A Edgardo González Herrera le gusta esto
Universidad

Agrega tu negocio a Facebook

Muestra tu trabajo, crea anuncios y conéctate con clientes o colaboradores.

Ver 5 comentarios más

TecNM Campus Conkal

23 de enero

#SGIG #TecNM

El Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Informa sobre el Sistema de Gestión de Igualdad de Género: Cero Tolerancia.

El Tecnológico Nacional de México a través del Instituto Tecnológico de Conkal

DECLARA CERO TOLERANCIA

A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

EDUCACIÓN

El Tecnológico Nacional de México se pronuncia por la CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL y manifiesta absoluto rechazo a comportamientos que atentan contra la integridad y la dignidad de las personas, por lo que asume el compromiso de actuar bajo el principio de Cero Tolerancia frente a estas conductas, así como de cualquier forma de violencia contra las personas, con el propósito de crear ambientes laborales respetuosos de la ética que debe regir a las personas públicas y garantizar el derecho al derecho a una vida libre de violencia.

Presenta tu denuncia a cualquiera de los siguientes correos:
comitedetica@itconkal.edu.mx



TecNM Campus Conkal

Te gusta

Fotos Ver todo



Videos Ver todo



4 Febrero, se lle...

Conferencia Magistral Virtual
Tema: **Inclusión y equidad de género**
CLIC AQUÍ

Conferencista: **Adriana Macías**

ENCUESTA Y REGISTRO DE GÉNERO

REGISTRO

FORMULARIO DE ACCESO

PROCESO PARA LA PREVENCIÓN DE ACOSO Y SASTROFIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

agrosistemas tropicales. De la cara.
Me gusta · Responder · 2 sem

TecNM Campus Conkal

#MujeresEnCiencia

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

Las mujeres y las niñas si deben estar en la ciencia

Según la UNESCO menos del **30% de los investigadores a nivel mundial son mujeres.**

En México el **8% de las mujeres** eligen estudiar en campos como: la ciencia, la tecnología, las ingenierías y las matemáticas en comparación con el **27% de los hombres.**

8% mujeres

27% hombres

• La participación, permanencia y reconocimiento de las mujeres ha aumentado progresivamente en la ciencia; no obstante, los roles y estereotipos de género siguen permeando la idea errónea de que la ciencia es un espacio reservado para los hombres.

• El Sistema Nacional d

Evidencia de la publicación de la conferencia magistral virtual y reconocimiento de cursos impartidos y cursados por la secretaría ejecutiva del Subcomité de Ética del instituto.

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EDUCA CNDH

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a través del Portal EDUCA CNDH, pone a disposición una amplia oferta educativa con actividades preventivas y en línea que contribuyen a promover la cultura de los derechos humanos.

Portal
<https://educa.cndh.org.mx/>

<https://educa.cndh.org.mx/>

USAID | FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
ALICIA RUBY LARA MARTIN
Aprobó el curso en:
Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Con duración de **40** horas, obteniendo una calificación de **100.00**

Elizabeth Warfield
Directora de USAID/México

Irma Erendira Sandoval Ballesteros
Secretaria de la Función Pública

Lorenzo Jiménez de Luis
Secretario de Planeación y Desarrollo
del Instituto Tecnológico Nacional de México

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

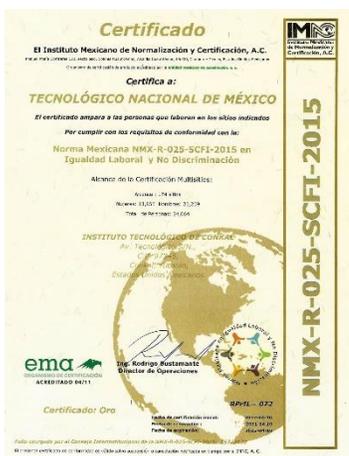
Tabla 2. Información del consumo de energía y su reducción de 2017 a 2022.

Año	MWh	tCO2e/año	% de reducción	Observación
2017	1287	649.94	0.00	
2018	1268	640.34	1.48	
2019	1034	522.17	18.45	
2020	370	186.85	64.22	Clases virtuales
2021	381	173.14	-2.97	Regreso paulatino
2022	481	218.45	-26.24	Clases presenciales
Totales	3960	1999.30	-	

En relación al medio ambiente, la energía eléctrica tiene una tendencia de disminución en su uso a través del tiempo (Tabla 2). Esto tiene que ver con una serie de acciones que se han implementado en el instituto como es el cambio de luminarias por ahorradoras, mejor control en el uso de los climas y luz (por medio de la simbolización y concientización). El valor muy bajo en el año 2020, se debe a los efectos de la pandemia causada por el COVID-19, por lo cual el instituto no laboró regularmente, asimismo, el incremento en 2021 y 2022 es por el regreso a las actividades presenciales, sin embargo, si se comparan contra los valores anteriores a la pandemia, se observa un decremento de la energía eléctrica

A continuación, se presentan los sistemas en los cuales se está certificado, CERTIFICADO DE 100% Libre de Plástico, certificado de Escuelas Sustentables y un premio internacional que demuestran que las acciones implementadas en el instituto aportan a los objetivos del Pacto Mundial.

1. Sistema de Gestión de la Calidad, ISO 9001:2015, vigencia: 2015-06-22 al 2024-06-22.
2. Sistema de Gestión Ambiental, ISO 14001:2015, vigencia: 2012-08-14 al 2024-08-14.
3. Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, NMX-R025, vigencia: 2017-04-10 al 2024-04-10.





Instituto Tecnológico de Conkal

- 4. Sistema de Gestión de la Energía, vigencia: 2019-01-14 al 2025-01-14.
- 5. Instalación 100% Libre de Plástico diciembre 2022.
- 6. Reconocimiento **2020 Energy** por **Clean Energy Ministerial (CEM)**.



En lo referente a anticorrupción, entre algunas acciones se ha difundido el Código de Conducta del Tecnológico Nacional de México en la página web del instituto (<https://conkal.tecnm.mx/>) y en el Facebook del instituto (TecNMCampusConkal) y se les envió vía correo a todo el personal el documento completo. A continuación, se agrega evidencia gráfica.



	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	Página	1 de 30
		Código:	M00-CC-01
		Revisión:	Junio 2019
	CÓDIGO DE CONDUCTA	Fecha de Elaboración:	Mayo 2019

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

VALIDACIÓN	
 Lic. José Luis Sánchez Cuaztil Director Jurídico del Tecnológico Nacional de México	 Mtro. Manuel de Jesús López Pérez Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México
 Lic. Salim Arturo Orci Magaña Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Educación Pública	 Dr. Enrique Fernández Fassnacht Director General del Tecnológico Nacional de México
Fecha de Documentación:	Junio 2019
Número de Revisión:	0

Correo: LUIS LATOUR... Inicio... CÓDIGO DE CONDUCTA... TecNM Campus Conk...

https://conkal.tecnm.mx/index.php/nuestro-tec/codigo-de-conducta-del-te...

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

INICIO - NUEST. TEC. - SIS. DE GESTIÓN - OPR. ACADÉMICA - DEPARTAMENTOS - DIRECTORIO - EDU.DIST.

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL TecNM

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL TecNM
M00-CC-01_Codigo_de_Conducta_del_TecNM.pdf
File Size: 18.94 MB
Date: 29 Noviembre 2019

[Download](#)

Powered by Phoca Download

REDES SOCIALES

FORMULARIO DE ACCESO

Usuario:
 Contraseña:
 Recordarme
 Conectar
 ¿Recuerda usuario?
 ¿Recuerda contraseña?

Escribe aquí para buscar

12:41 p. m. 01/03/2021



Código de Conducta del Tecnológico Nacional de México



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



OCTUBRE 2020



- Conformación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.

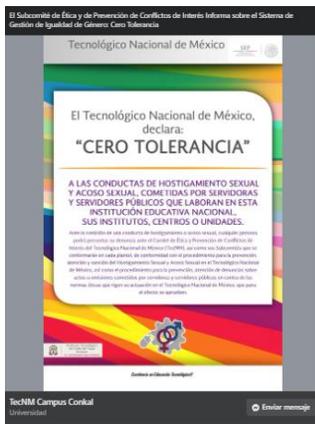


- Conferencias de Igualdad Laboral.

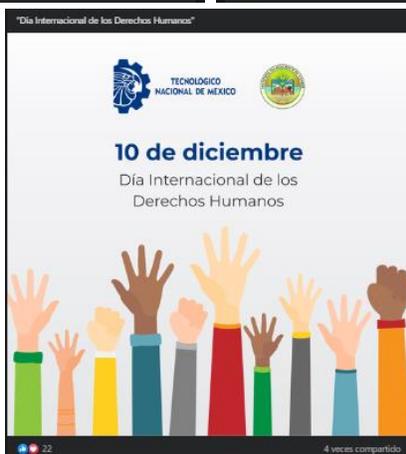




- Pronunciamento de CERO tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual.



- Cursos sobre derechos humanos.



Difusión de los reglamentos vigentes.



- Campañas Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación.



- Cuenta con una delegación sindical.



- Campañas de concientización



del SGA.



- Clasificación de Residuos Sólidos Urbanos, Residuos Peligroso (controles operacionales del SGA).





- Campañas para uso eficiente del agua y energía eléctrica (controles operacionales del SGA).





- Simulacros (procedimiento de respuesta ante emergencia del SGA).



- 100% libre de plástico de un solo uso.





- Modelo educativo EARTH.



- El 26 de enero del 2023 se otorgó al Instituto el certificado de Escuelas Sustentables por parte de la Secretaría de Desarrollo Sustentable del Gobierno del Estado de Yucatán, en el cual uno de los principales pilares son los ODS plasmados en la agenda 20-30 de la ONU.



- Feria Ambiental 2022 en el marco del Tecno





- Se realizó en conjunto con el H. Ayuntamiento de Conkal la pintura de botes para la clasificación de los RSU como marca la ley Estatal a través de SDS



- 7ª Feria Ambiental 2023 realizada el 26 de abril conmemorando el Día de la Tierra, en la cual además de ser orientada a la comunidad del Campus, se invitó a tres escuelas de nivel medio superior a que traigan a sus estudiantes y se fomenta también en ellos la importancia del cuidado del medio ambiente. Telebachilleratos de la comisaria de Xcuyum y Mococho, así como a la extensión del CBTA 13



- Difusión del Código de Conducta.

